Algoritmo escrito (Funcionalidade Match de Vagas):

Após o estagiário realizar o cadastro e incluir seu currículo via formulário o mesmo respondera um questionário baseado em people analytics e mindset e tambem selecionara softskills em que se destaca, isso definirá um tipo de persona que servirá de base para confronto com as vagas disponíveis .

O recrutador por suas vez irá incluir vagas no sistemas indicando o perfil necessário baseado em people analytics, mindset e softskills.

A funcionalidade Match , consiste no confronto das informações gerando um percentual de compatibilidade .

Algoritmo (Filtro de Candidatos ):

O recrutador entrará na vaga onde encontrara todos os perfis dos candidatos que tiveram interesse , o mesmo poderá utilizar filtros para refinar a sua pesquisa , será mostrado a foto do usuário o percentual de compatibilidade e quais os atributos que deram match , será disponibilizado links para abertura de currículo para analise detalhada assim como as respostas dos questionários.

Algoritmo (Drag’n Drop de Softkills):

O estagiário selecionara o Atributo em lista suspensa pré -determinada completando seu perfil e será o campo chave para compatibilidade com as vagas disponíveis .